

FONDIMPRESA - FONDO PARITETICO INTERPROFESSIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA

Fondimpresa è un'associazione costituita da Confindustria, CGIL, CISL e UIL.

Attraverso l'adesione a Fondimpresa, il contributo dello 0.30% versato all'INPS viene **accantonato da Fondimpresa**, con la possibilità di un **riutilizzo da parte dell'Azienda** attraverso il finanziamento di Piani formativi per i propri dipendenti.

Ogni azienda può ricevere i finanziamenti secondo due modalità: con il **Conto Formazione** e con il **Conto di Sistema**.

Risorse versate dall'Azienda

Le risorse accumulate dalle aziende sono gestite da Fondimpresa nel modo seguente:

- ✚ il **70%** dei contributi versati costituiscono il **Conto Formazione** aziendale;
- ✚ il **26%** degli stessi contributi è destinato al **Conto di Sistema**, utilizzato da Fondimpresa per finanziare gli Avvisi;
- ✚ il **4%** copre i **costi di attività e gestione del fondo**.

Funzionamento del Fondo

Conto Formazione: è il Conto “personale” dell’Azienda, che può progettare interventi formativi per i propri dipendenti, secondo tempi e modalità che ritiene più opportuni.

Conto di Sistema: è il conto comune, utilizzato da Fondimpresa per finanziare attività formative tra le aziende dello stesso territorio o settore, o attività di studio e ricerca. I finanziamenti si ottengono partecipando a degli Avvisi, secondo scadenze predefinite, e in funzione alla valutazione dei Piani da parte del Fondo.

I Piani formativi possono essere :

- ❖ Aziendali
- ❖ Interaziendali (associazione di aziende)
- ❖ Voucher formativo (sul singolo lavoratore)

Al Piano deve essere allegato l'accordo di condivisione tra le parti sociali.

I Piani prevedono un finanziamento che varia da un minimo di € 6.000 ad un massimo pari all'importo accumulato dall'Azienda.

Per i Voucher formativi il finanziamento minimo è di € 800, con una quota a carico dell'impresa di € 1.200.

Conto formazione

L'Azienda deve garantire un **Cofinanziamento** (costo del lavoratore in formazione) pari a **1/3 del costo complessivo del Piano finanziato**.

La quota di Cofinanziamento **NON è dovuta** in caso di Piani con contributo onorario aggiuntivo (Avviso 4/2010) e di Piani Piani con ammortizzatori, con riferimento a lavoratori collocati in cassa integrazione, ordinaria o straordinaria.

I Piani formativi finanziati sono :

- ❖ Aziendali
- ❖ Settoriali
- ❖ Territoriali

Al Piano deve essere allegato l'accordo di condivisione tra le parti sociali.

Obiettivi dei Piani: miglioramento della competitività delle imprese, potenziamento dell'occupabilità dei lavoratori, miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

Tempistiche di finanziamento

Conto Formazione: 30 giorni dalla data di presentazione del Piano, salvo eventuali ritardi dovuti dalla richiesta di chiarimenti. Fondimpresa eroga il finanziamento totale al termine delle attività e in seguito all'approvazione della rendicontazione.

Conto Sistema: l'aggiudicazione del finanziamento è subordinata alla valutazione tecnica del Piano. Di norma, intercorrono **ca. 3 mesi** dalla di presentazione del Piano. Fondimpresa eroga il finanziamento in 2 tranche, un anticipo (circa 60 gg. dall'aggiudicazione), il saldo in seguito all'approvazione della rendicontazione.

Per ulteriori informazioni

Francesca Erbi

f.erbi@igeam.it

06.66991388
335.7328003



Livio Lai

l.lai@igeam.it

06.66991309
348.9201187